

Республика Карелия
Администрация города Петрозаводска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко»
(МДОУ «Детский сад № 2»)

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МДОУ «Детский сад №2 «Солнышко»
на 2023 - 2026 г.**

От работодателя:


Заведующий
МДОУ «Детский сад № 2»
Торопцова Л.В.



От работников:

Председатель Совета
трудового коллектива
МДОУ «Детский сад
№2»

Белова Л.И.


05.03.2026

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
От 05.03.2026 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в Управлении труда и занятости РК
от _____ 20__ г. № _____

Внести в Коллективный договор МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко» на 2023-2026г. следующие изменения:

1.Изложить Пункт 2.1. Приложения № 1 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 2» в следующей редакции:

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Администрации Учреждения (работодателю):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Настоящее соглашение вступает в силу 05.03.2026г.

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко»
(МДОУ «Детский сад № 2»)

Юр.адрес: 185030, г. Петрозаводск,

Ул. Лесная, д. 19, т. 57-02-98

E-mail 2detsad@bk.ru

ПРОТОКОЛ

ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

05 марта 2026 г.

№ 2

Всего сотрудников: 50 человек

Отсутствовало: 05 человек (очередной/ учебный/ административный отпуска, сменный график работы)

Присутствовало: 45 человек

Повестка дня:

1. Ознакомить коллектив с Дополнительным соглашением к «Коллективному договору на 2023-2026г.г.», внесение изменений в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».


СЛУШАЛИ:

1. Заведующий Торопцова Л.В. открыла собрание, ознакомила коллектив с Дополнительным соглашением к «Коллективному договору на 2023-2026г.г.», о внесении изменений в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

РЕШЕНИЕ:

1. Принять Дополнительное соглашение к «Коллективному договору на 2023-2026г.г.», внесение изменений в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».
2. Голосовали: единогласно.

Председатель собрания _____ Торопцова Л.В.

Секретарь собрания  Тетеревлева Е.В.